

## נספח א' – דוגמא של אופן חישוב התמורה למפעיל

האמור להלן מבוסס על הוראות ההסכם על נספחיו. בכל סתירה/שינוי בין הוראות נספח זה לבין הוראות המכרז על נספחיו, נוסח המכרז על נספחיו יגבר ויראו נוסח זה כנוסח המחייב.

התשלומים שיקבל המפעיל בגין הקמה והפעלה של מרכז התעסוקה מורכבים מארבעה רכיבים (כאשר שני הרכיבים הנוספים – סל שירותים ומענק התמדה למשתתפים, ישולמו כהחזר הוצאות עד גובה התקציב הנקוב בהסכם):

### 1. תשלום בגין שלב ההקמה:

א. במועד החתימה על ההסכם ישולם למפעיל סכום השווה ל-30% מהתשלום בגין ההקמה – 316,200 ₪, לא כולל מע"מ.

ב. יתרת התשלום בגין ההקמה תשולם למפעיל עם מתן אישור המשרד להפעלה – 737,800 ₪, לא כולל מע"מ.

### 2. תשלום רבעוני שוטף בגין תפעול מרכז התעסוקה

כל הסכומים המפורטים להלן יחושבו בניכוי שיעור ההנחה אשר יוצע על-ידי המפעיל.

#### א. תשלום בגין תפעול קבוע

• החל ממועד קבלת אישור ההפעלה ועד לתום תקופת ההתקשרות (קרי, 24 חודשים), יהא המפעיל זכאי לתשלום רבעוני קבוע בסך של 890,195 ₪ לא כולל מע"מ (בניכוי שיעור ההנחה שיוצע ע"י המפעיל).

כלומר, סך התמורה המקסימאלית בגין תפעול קבוע תהיה 7,121,560 ₪ לא כולל מע"מ (בניכוי שיעור ההנחה שיוצע ע"י המפעיל). התשלום בגין תפעול קבוע נועד לממן את תפעול המרכז אשר יטפל בחודש ב- 270 משתתפים בממוצע (ככל ומספר המשתתפים יעלה על 270, יהיה המפעיל זכאי בנוסף גם לתשלום תפעול משתנה כאמור במסמכי המכרז וההסכם).

• בהתאם לשיקול דעתו, רשאי המשרד להפחית את סכום התשלום בגין תפעול קבוע, במקרה בו כמות המשתתפים בתכנית לא תגיע ל-200 משתתפים פעילים בחדש במשך 3 חודשים כלשהם ברצף.

דוגמא:

רבעון I:

חודש	מספר משתתפים פעילים
ינואר	240
פברואר	250
מרץ	190

התקציב שישולם עבור רבעון I: 890,195 ₪ לא כולל מע"מ (בניכוי שיעור ההנחה שיוצע ע"י המפעיל).

רבעון II:

חודש	מספר משתתפים פעילים
אפריל	185
מאי	195
יוני	240

התקציב שישולם עבור רבעון II: 890,195 ₪ בניכוי 35,475 ₪ (לא כולל מע"מ, בניכוי שיעור ההנחה שיוצע ע"י המפעיל) – וזאת מאחר ובמשך שלושה חודשים רצופים (מרץ-מאי) מספר המשתתפים הפעילים היה נמוך מ-200.

### ב. תשלום בגין תפעול משתנה

בגין כל רבעון הפעלה בו מספר המשתתפים הפעילים (כהגדרתם בנספח ב' להסכם) החודשי הממוצע יעלה על 270 משתתפים, יהא זכאי המפעיל לתשלום רבעוני נוסף בסך של 42,050 ₪ (לא כולל מע"מ, בניכוי שיעור ההנחה שיוצק ע"י המפעיל) בגין כל 30 משתתפים או חלק מהם, מעבר ל-270 משתתפים.

להלן דוגמאות חישוב התמורה לשלושת המצבים האפשריים:

מספר המשתתפים הפעילים בממוצע חודשי, במשך שלושה חודשים ברצף	מספר מנהלי התיקים שהמפעיל נדרש להעסיק	הסבר על מספר מנהלי התיקים	תפעול משתנה (תשלום לרבעון, לא כולל מע"מ)	הסבר על תפעול משתנה
220	9	מספר מינימאלי	--	
260	10	מעל 250 משתתפים פעילים ובהתאם ליחס של מנהל תיק לכל 30 משתתפים פעילים נוספים	--	
325	11	מעל 270 משתתפים פעילים, ובהתאם ליחס של מנהל תיק לכל 30 משתתפים פעילים נוספים	84,100 ₪	עבור 2 מנהלי תיקים נוספים מעל 9
490	17	בהתאם ליחס של מנהל תיק לכל 30 משתתפים פעילים נוספים	294,350 ₪	עבור 7 מנהלי תיקים נוספים בלבד

### 3. בונוס בגין השמה

להלן דוגמאות פרטניות לגבי אופן חישוב הבונוס:

#### תרחיש 1

אדם עם מוגבלות שהכנסתו החודשית הממוצעת בשלושת החודשים עובר לכניסתו לתכנית עמדה על 3,000 ₪ (להלן: "משכורת הבסיס").

לאחר שהצטרף לתכנית והושם בעבודה (בהתאם להגדרת השמה בנספח ב' להסכם), השתכר, כדלקמן:

- ינואר-מרץ 2016: 6,000 ₪.
- אפריל-מאי 2016: לא עבד.
- יוני 2016-פברואר 2017: 6,000 ₪.

ניתן לראות כי המשתתף עבד 12 חודשים מתוך 15 חודשים רצופים, ועל כן המפעיל יקבל בגינו בונוס על סך של 2,520 ₪, על פי החישוב הבא:

7% מתוך הסכום שהצטבר במשך 12 חודשים מההפרש בין משכורת הבסיס לבין השכר שהשתכר לאחר שהצטרף לתכנית והושם בעבודה, כלומר:

$$(6,000 * 12 - 3,000 * 12) * 0.07 = 2,520$$

## תרחיש 2

אדם עם מוגבלות שלא עבד בשלושת החודשים עובר לכניסתו לתכנית (קרי, משכורת הבסיס שלו שווה לאפס).

לאחר שהצטרף לתכנית והושם בעבודה (בהתאם להגדרת השמה בנספח ב' להסכם), השתכר, כדלקמן:

- ינואר-מרץ 2016 : 6,000 ₪.
- אפריל-מאי 2016 : לא עבד.
- יוני 2016-ינואר 2017 : 3,000 ₪.
- ינואר 2017-מרץ 2017 : לא עבד.

ניתן לראות כי המשתתף עבד 11 חודשים מתוך 15 חודשים רצופים, ועל כן המפעיל יקבל בגינו בונוס על סך של 2,940 ₪, על פי החישוב הבא:

7% מתוך הסכום שהצטבר במשך 11 חודשים מההפרש בין משכורת הבסיס לבין השכר שהשתכר לאחר שהצטרף לתכנית והושם בעבודה, כלומר:

$$(6,000 * 3 + 3,000 * 8) * 0.07 = 2,940$$

## תרחיש 3

אדם עם מוגבלות שלא עבד בשלושת החודשים עובר לכניסתו לתכנית (קרי, משכורת הבסיס שלו שווה לאפס).

לאחר שהצטרף לתכנית והושם בעבודה (בהתאם להגדרת השמה בנספח ב' להסכם), השתכר בשכר מינימום מותאם, כדלקמן:

- ינואר-יוני 2016 : 2,000 ₪ עבור 100 שעות עבודה בחודש.
- יולי 2016-מרץ 2017 : לא עבד.

ניתן לראות כי המשתתף עבד 6 חודשים מתוך 15 חודשים רצופים בעבודה בשכר מינימום מותאם, ועל כן המפעיל יקבל בגינו בונוס על סך של 1,050 ₪, על פי החישוב הבא:

בהתאם לתנאי ההסכם משתתף שהושם בעבודה בשכר מינימום מותאם, יהיה המפעיל זכאי בגינו לבונוס השמה השווה ל-7% מהיקף ההשמה בשעות עבודה כפול שכר מינימום במשק לשעה לפי חוק (כיום 25 ₪ לשעה) בגין כל חודש השמה.

7% מתוך הסכום שהצטבר במשך 6 חודשים מההפרש בין משכורת הבסיס לבין היקף שעות חודשי מצטבר בחודשים אלה כפול 25 ₪ לשעה, כלומר:

$$(100 * 25 * 6) * 0.07 = 1,050$$